

Zdeněk Caha et al.

Management lidských zdrojů

2017

Vysokoškolská učebnice sestavená kolektivem autorů z Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích.

Autorský tým:

Mgr. Zdeněk Caha, MBA, Ph.D.

Ing. Petra Pártlová, Ph.D.

Ing. Jarmila Straková, Ph.D.

doc. PhDr. Ing. Jan Urban, CSc.

prof. Ing. Jan Váchal, CSc.

Ing. Marek Vokoun, Ph.D.

Redakční úpravy:

Mgr. Martin Klement

Michal Šuta

Recenzenti:

prof. Ing. Jan Hron, DrSc., dr.h.c. (Česká zemědělská univerzita v Praze)

doc. PhDr. Alena Kajanová, Ph.D. (Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích)

Edition - Scientific and Technical Literature

© Mgr. Zdeněk Caha, MBA, Ph.D. et al.

ISBN 978-3-942303-52-1

EAN 9783942303521

Vydalo Ram-Verlag, Německo

Obsah

Úvod (Caha).....	1
1 Teorie a podstata strategického řízení lidských zdrojů (Váchal)	3
2 Řízení a vedení spolupracovníků (Urban).....	28
3 Změny ve vnitřním a vnějším prostředí podniku a jejich odraz v oblasti řízení lidských zdrojů (Straková).....	43
4 Trh práce jako širší prostředí fungování lidských zdrojů (Vokoun)	56
5 Plánování lidských zdrojů (Vokoun)	67
6 Metody a formy získávání pracovníků a jejich stabilizace (Váchal)	81
7 Podnikové vzdělávání (Caha).....	121
8 Controlling podnikového vzdělávání, jeho cíle a nástroje (Caha)	136
9 Pracovní výkon, jeho řízení a hodnocení (Caha).....	144
10 Adaptační a kariérové plány (Pártlová)	157
11 Odměňování zaměstnanců (Vokoun).....	179
12 Personální práce a personální útvary v systémovém pojetí podniku (Pártlová).....	193
13 Motivace a stimulace pracovníků jako nástroj řízení pracovního výkonu (Straková).....	216
14 Mezinárodní management lidských zdrojů (Vokoun, Caha)	232
15 Personální audit (Váchal)	243
16 Úvod do time managementu (Caha)	261
Seznam zdrojů.....	270
Seznam tabulek, obrázků a příloh.....	285
Přílohy	286
Autoři.....	292

Úvod

Záměrem této vysokoškolské učebnice je nastínit především studentům bakalářského a v některých vybraných kapitolách i studentům magisterského studia přehledným způsobem nejen všechna klíčová základní témata, nýbrž také vybraná pokročilejší témata spojená s personálním managementem a řízením lidských zdrojů v moderních organizacích.

Náš šestičlenný autorský tým členů katedry managementu Ústavu podnikové strategie Vysoké školy technické a ekonomické v Českých Budějovicích si byl při zpracování vysokoškolské učebnice vědom skutečnosti, že je důležité studentům podat aktuální přehled o dané problematice z teoretického i praktického hlediska, čemuž přizpůsobil i celkovou koncepci učebnice, její obsah a formu. Při přípravě učebnice jsme proto využili velké množství aktuálních zdrojů, které uvádíme pro přehlednost na konci jednotlivých kapitol a rovněž v celkovém seznamu zdrojů na konci publikace.

Samotná vysokoškolská učebnice je kromě úvodu a příloh rozdělena do 16 kapitol. Jednotlivé kapitoly se postupně věnují teorii a podstatě strategického řízení lidských zdrojů, řízení a vedení pracovníků, změnám vnějšího a vnitřního prostředí podniku, ovlivňujícími cíle a podobu tohoto řízení, plánování lidských zdrojů, trhu práce jako širšímu prostředí fungování lidských zdrojů, metodám získávání a výběru pracovníků a jejich stabilizaci, podnikovému vzdělávání, controllingu podnikového vzdělávání, jeho cílům a nástrojům, pracovnímu výkonu, řízení a hodnocení pracovního výkonu, adaptačním a kariérním plánům, odměňování zaměstnanců, personální práci a personálním útvarům, motivaci a stimulaci zaměstnanců, mezinárodnímu managementu lidských zdrojů, personálnímu auditu a úvodu do time managementu.

Za inovativní prvek této učebnice pokládáme zařazení kapitol, které dle našeho mínění k dané problematice rovněž náleží - jedná se o kapitolu, která se zabývá trhem práce, a dále o kapitoly, věnující se controllingu podnikového vzdělávání a time managementu.

Pevně věříme, že se nám podařilo vystihnout současné pojetí, význam a úkoly řízení lidských zdrojů, rozhodující činnosti a procesy personálního řízení včetně role manažerů a personalistů i vývoj koncepcí personální práce v jednotlivých oblastech.

Úvod

Publikací bychom takto rádi obohatili tradiční výklad řízení lidských zdrojů o nejnovější poznatky jak v rovině teoretické, tak v rovině praktické.

V neposlední řadě taktéž doufáme, že zvolená forma výkladu bude pro studenty srozumitelná a čtivá a že u nich probudí zájem o prohloubení znalostí v oblasti personálního managementu a řízení lidských zdrojů.

Za cenné připomínky děkujeme recenzentům prof. Ing. Janu Hronovi, DrSc., dr.h.c. (Česká zemědělská univerzita v Praze) a doc. PhDr. Aleně Kajanové, Ph.D. (Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích).

Za autorský tým

Mgr. Zdeněk Caha, MBA, Ph.D.